

【参考様式54】

就労継続支援 A 型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所番号	4310103074			
事業所名	ハピネス			
人員配置区分 (該当する方に○)	○	1. I 型 (7.5 : 1)		2. II 型 (10 : 1)
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 ⑤ 20人以下			
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 ③ 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし (経過措置対象)			
評価点の公表	ネット ト 利	(公表場所) 一般社団法人優心会ホームページ (URL) ホーム - 一般社団法人 優心会 ハピネス x イドコロ (yuushin-kai.com)		
	そ の 他			

- 注1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和3年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。
 なお、別添「就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。
- 注2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから1年度間を経過していない事業所が選択する。
- 注3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所の URL 等を、その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。
 なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ハビネス
住 所	熊本市南区鷹町二丁目5番1号
電話番号	096-200-9600

事業所番号	4310103074
管理者名	内藤直
対象年度	令和3年度

(I) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		55	点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	40	点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
②利用者を職員として登用する制度		○	
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			○
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
小計（注1）		4	点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			○
1回の場合			
2回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			○
いずれか一方のみの取組を行っている			
いずれの取組も行っている			
④販路拡大の商談会等への参加			○
1回の場合			
2回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			15
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10	点
--	---	----	---

1事例以上ある場合:10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	55
生産活動	5点		20点		25点		40点		40
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		15
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
135	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

事業所番号

4310103074

事業所名

ハピネス

(Ⅰ) 労働時間

前年度（4年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,482	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,547	人	利用者の1日の平均労働時間数	5.29	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	7,980,993	円	利用者に支払った賃金総額	7,954,866	円	収支	26,127	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	11,151,620	円	利用者に支払った賃金総額	12,157,942	円	収支	▲ 1,006,322	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

② 利用者を職員として登用する制度

② 職員として登用した人数	名
◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している	<input type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input type="checkbox"/>
※登用した日	年 月 日
※勤務形態：	
※就業時間：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務を行った人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
※就業時間（在宅勤務）：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
※就業時間（コアタイム）：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
※就業時間（短時間）：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間：	月 日～ 月 日
※就業時間（早出の場合）：	時 分～ 時 分
※就業時間（遅出の場合）：	時 分～ 時 分
※職務内容：	

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 時間単位取得を活用した人数	3	名
⑦ 計画的付与制度を活用した人数	名	
※取得した制度	<input checked="" type="checkbox"/>	有給休暇の時間単位取得
	<input type="checkbox"/>	計画的付与制度
取得した期間：	4月 1日～ 8月 31日	
取得日数・時間	日 10時間	

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容：	
取得した期間：	月 日～ 月 日
就業時間：	時 分～ 時 分
職務内容：	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
① 研修実施回数	外部 2 回 / 内部 回
対象職員数	1 人
うち研修受講者数	1 人
※研修名	令和4年度第1回工賃向上計画支援研修
研修講師	株式会社インサイト 取締役北野様
実施日・受講者数	10月 24日 80人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	2 回
※研修、学会等名	昇削病院、くまもと福祉サービス協議会
実施日	9月 28日 11月 25日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している	<input checked="" type="checkbox"/>
③ 他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	社会福祉法人東光会ねんりん
実施日/参加者数	6月 30日 2人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会等への参加回数	2 回
※商談会等名	①肥後銀行ビッグアドバンス ②U-TOYODA ③KPS000
主催者名	肥後銀行、熊本福祉サービス協議会
日時	①9月30日 ② 8月19日
内容	ネット上での商談、各事業所の製品を売りたい。

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
⑤ 当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑥ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
※就業時間	
※職務内容	

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
※第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
※規格等の内容	

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	一般社団法人優心会 ハピネス	事業所番号	4310103074
住 所	熊本市南区鷹町二丁目5番1号	管理者名	内藤直
電話番号	096-200-9600	対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>提携先：株式会社通宝 実施期間：2022年7月25日～現在継続中 業務内容：風雅巻きライン作業 参加人数：5人</p>	<p><活動の様子></p> <p>① 風雅巻をベルトに載せる ② パッケージのシワを伸ばす ③ 機械不具合修正 ④ 乾燥剤やフィルムの補充</p>
<p><目的></p> <p>挨拶や身だしなみ等のマナーを実践し、社会性を向上する。 社会的役割を理解し、社会参加を位置づける。 地元企業と連携し地域に貢献する 利用者の技術向上 人材不足の解消</p>	
<p><成果></p> <p>現場の方から「いつもありがとう」と声をかけられることで仕事への意欲が高まっている。このようなコミュニケーションが生まれることで主体性や仕事への責任感が高まり自信の向上につながっている。 施設外に出ることで緊張感が高まり、社会交流にも繋がっている。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>【施設外就労先企業様の評価】 以下アンケートを取得しました。</p> <p>礼儀作法・マナー <input type="checkbox"/> とても良い <input checked="" type="checkbox"/> 良い <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 悪い <input type="checkbox"/> とても悪い</p> <p>仕事への姿勢 <input type="checkbox"/> とても良い <input checked="" type="checkbox"/> 良い <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 悪い <input type="checkbox"/> とても悪い</p> <p>ハピネスの支援力 <input type="checkbox"/> とても良い <input checked="" type="checkbox"/> 良い <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> 悪い <input type="checkbox"/> とても悪い</p> <p>障がい者への理解 <input checked="" type="checkbox"/> 深まった <input type="checkbox"/> 普通 <input type="checkbox"/> かわらない</p> <p>【施設外就労先企業様の所感】 企業様から以下の意見を受け取りました。 生産数、品質ともに良く出来ています。とても助かっています。</p> <p>【今後の課題】 検品作業も出来れば良いのですが</p>			
連携先企業名	株式会社通宝	担当者名	楠村 様